Прокуратура Ломоносовского района разъясняет о внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» в Трудовом кодексе Российской Федерации закреплены гарантии для работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда. Трудовой кодекс дополнен новой статьей, согласно положениям которой под наставничеством в сфере труда понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии Предусматривается, что наставничество (специальности). является оплачиваемым. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству должны быть указаны в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается наставничество.

Федеральный закон вступает в силу с 01.03.2025.